

2025 年湖南省人民医院(湖南师范大学附属 第一医院) 整体支出绩效自评报告

根据湖南省卫生健康委《关于开展2025年度中央、省级财政资金绩效评价和部门整体支出绩效评价工作的通知》

(湘卫函〔2026〕15号) 文件要求, 我院组织开展了2025年度部门支出绩效自评工作, 现将自评情况报告如下。

一、基本情况

(一) 单位基本情况

1、职能职责

(1) 贯彻落实新时期我国卫生与健康工作方针, 坚持公益性, 保障人民群众健康, 推动医院各方面工作健康发展。

(2) 为人民群众提供医疗保健、疾病预防、健康教育、健康科普等医疗和一定的公共卫生服务。

(3) 承担院校医学教育、毕业后医学教育(含住院医师规范化培训、专科医师规范化培训) 和继续医学教育, 不断提升医学人才能力素质和工作水平。

(4) 开展临床医学和基础医学研究, 推动医学科技成果转化。

(5) 按照湖南省卫生健康委员会批准的范围开展对外技术交流和国际合作。

(6) 按照湖南省卫生健康委员会批准的范围开展涉外医疗服务, 承担重大活动医疗保障任务, 承担突发公共事件

的医疗卫生救助。

（7）根据规划和需求，经湖南省卫生健康委员会批准，可与社会力量合作举办新的非营利性医疗机构或在人才、管理、服务、技术、品牌等方面建立协议合作关系。

（8）经湖南省卫生健康委员会批准，与相关医疗机构组成医联体或医共体，推动形成基层首诊、双向转诊、急慢分治、上下联动的分级诊疗模式。

（9）开展援藏援疆、援外、对口帮扶、送医下乡等健康扶贫和志愿者服务工作。

（10）承担上级党委和政府交办的其他事项。

2、机构设置

湖南省人民医院（湖南师范大学附属第一医院）内设机构包括：党委办公室、院办公室、组织人事部、医务部、护理部、科研部、教学部、应急医学部、规划财务部、保健部、门诊部（病友服务中心）、事业发展部、医疗保险部、物资设备部、后勤保障部、保卫部、离退休人员管理办、公共卫生部（感控办）、学科建设办、运营管理部、法制审计部、招标办。并按有关规定设置了纪检办。

3、决算单位构成

湖南省人民医院（湖南师范大学附属第一医院）2025年部门决算汇总公开单位构成包括：湖南省人民医院（湖南师范大学附属第一医院）单位本级，无下属预算单位。

4、人员编制

截至2025年底，医院核定编制人数4478人，实际在职职工人数4331人，退休人员1082人，离休人员11人。

（二）部门绩效目标

1、年度整体支出绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入学习贯彻习近平总书记关于湖南和卫生健康工作的重要指示批示，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真落实省委、省政府及省卫生健康委决策部署，坚持从“以治病为中心”向“以人民健康为中心”转变，牢固树立公益性发展方向，强化公益性保障和运行机制，更好统筹发展和安全，确保高质量完成“十四五”规划目标任务，为实现“十五五”良好开局打牢坚实基础，奋力推进健康湖南建设的省医实践。

2、省级专项资金绩效目标

推动全省卫生健康高层次人才队伍建设。提升卫生健康科研创新能力。对全省县级公立医院进行对口帮扶，提升县级医院儿科专科能力。开展公立医院经济管理人员实训。在医院、社区开展多形式“减盐减油”“体重管理”科普宣传，普及健康生活方式。提升医疗机构整体复苏水平，提升医学学科服务能力。

二、一般公共预算支出情况

2025年度一般公共预算财政拨款收入支出决算情况：年初结转2,065.52万元，本年收入19,835.66万元，其中：基

本支出收入12,724.27万元，项目支出收入7,111.39万元；
本年支出19,387.39万元，其中：基本支出12,724.27万元，
项目支出6,663.12万元；年末结转2,513.79万元。

（一）基本支出情况

我院2025年度财政拨款基本支出收入12,724.27万元，
本年支出12,724.27万元，全部为人员经费，主要包括基本
工资、离休费、其他对个人和家庭的补助。

（二）项目支出情况

我院财政项目资金年初结转2,065.52万元，2025年度财
政拨款项目收入7,111.39万元，本年支出6,663.12万元。年
末结转和结余2,513.79万元。

2025年度省级财政专项项目支出资金主要用于卫生健
康高层次人才、卫生科研课题、县级医院专科能力建设、医
学教育及培训、“减油减盐”专项、医疗质量中心补助、中
医药专项、医疗应急队伍能力建设、医学学科建设等方面。

（三）省级财政专项资金绩效目标实际完成情况

1. 卫生健康高层次人才

2025年医院共有9名同志确定为湖南省芙蓉计划卫生健
康高层次人才培养对象，省自杰青、省自优青各1名，2024
年度“荷尖”人才2名。医院作为湖南省公共卫生复合型人
才培养项目的临床实践主基地，共完成三批共27名学员培训
任务，有效提升学员的临床实践能力。

2. 卫生科研

2025年我院共承担卫生科研项目24项，涵盖疾病预防、临床诊疗、健康管理等多个领域，提升了医院疾病防治与公共卫生服务能力，推动科研成果转化应用，为全省卫生健康事业高质量发展提供技术支撑。

3. 县级医院专科能力建设

贯彻落实“健康中国2030”及国家卫健委“儿科服务年”工作要求，医院作为指导单位，负责对全省46家非脱贫县级公立医院进行对口帮扶，提升我省县级综合医院儿科服务能力。

4. 医学教育及培训

以“数智财务助力公立医院高质量发展”为主题，开展公立医院经济管理人员实训工作，对35名公立医院经济管理工作骨干进行理论与实操培训，提升其实务操作能力，推进全省公立医院经济管理人员能力提升和人才梯队建设，提升公立医院经济管理科学化、规范化、精细化水平。

5. “减油减盐”专项

在医院、社区开展多形式“减油减盐”“体重管理”科普宣传活动，初步建立“专家指导+社区落地+全民参与”的健康促进长效工作机制，普及健康生活方式，提升居民相关健康知识知晓率。

6. 医疗质量中心补助、中医药专项

建设湖南省中西医结合复苏质控中心，组织全省年度死亡病例质控；指导市县和各医疗机构建立死亡病例信息体系

和资料库，收集市县质控信息，编写死亡病例质控年报；建立死亡病例管理流程与技术规范并定期更新，强化医疗核心制度落实，加强培训，降低死亡风险；指导建立医疗机构急危重症快速反应小组，推动开展同质化培训，提升医疗机构整体复苏水平。

7. 医疗应急队伍能力建设

开展国家（湖南）紧急医学救援队伍建设，加强医疗应急人员培训，开展队伍拉练演练，培养湖南省现场救护第一目击者师资，开展全省紧急医学救援能力评估和质控等，提升全省紧急医学救援队伍卫生应急能力、应对重大事故紧急医学救援能力，高效应对各类突发事件，最大程度保障人民群众生命安全和身体健康。

8. 医学学科建设

建设湖南省 B 类医学学科 1 个（肝胆胰外科）、C 类医学学科 3 个（儿童医学中心、急诊医学科、泌尿外科）。通过五年（2026—2030 年）建设，打造临床诊疗技术领先、人才梯队结构合理、科研创新能力突出、教学水平一流的医学科学学科，并通过区域医疗辐射带动能力，推动省内医疗机构学科高质量发展。

三、政府性基金预算支出情况

2025年度政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况：年初结转结余0万元，本年收入20,313.00万元，其中：基本支出收入0万元，项目支出收入20,313.00万元；本年支出

16,515.73万元，其中：基本支出0万元，项目支出16,515.73万元；年末结转3,797.27万元。

四、国有资本经营预算支出情况

无。

五、社会保险基金预算支出情况

无。

六、医院整体支出绩效情况

2025年度本单位整体支出全年预算数42,214.18万元，执行数35,903.12万元，完成预算的85.05%，绩效自评得分98.51分，评价等级为“优”。绩效目标完成情况：一是精准布局学科，提升救治能力；二是强化人才引育，优化梯队建设；三是聚焦科研创新，实现质效双升；四是提升教学质量，深化院校融合；五是深化合作办医，推动资源下沉；六是优化运营管理，实现降本增效；七是传承创新中医药，打造协同品牌；八是提升患者体验，办好民生实事；九是做好公卫服务，彰显应急能力；十是加快基建升级，改善诊疗环境；十一是推进数智建设，领跑行业发展；十二是严控医疗安全，提升管理水平；十三是织密安全防线，关爱职工学生。

七、存在的问题及改进措施

（一）存在的问题

通过绩效评价工作，发现一是部分科研、学科建设等跨年项目，工作任务需按年度常态化推进，项目周期跨年度，导致资金当年下达、当年执行进度偏低；二是部分项目下达

时间较晚，有效实施周期较短，年内难以足额落地执行，造成年度资金执行率相对不高。

（二）改进措施

建立项目常态化评估机制，动态跟踪项目实施进展，及时排查梳理项目推进中的问题与风险，有针对性制定并落实整改应对措施，确保项目建设规范有序、稳步推进。